



## ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

### เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

เพื่อให้การบุคคลที่สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โรงพยาบาลจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ผู้มีหน้าที่ในการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ เป็นผู้คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

#### ๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

##### ๑) คุณสมบัติทั่วไป

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่โรงพยาบาลได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว หรือ ในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของโรงพยาบาลตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาล

(๑๑) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาล บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) คุณสมบัติเฉพาะ...

## ๒) คุณสมบัติเฉพาะ

- (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ. ให้การรับรอง
- (๒) มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพในการดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง มีความเข้าใจภารกิจหลักของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

## ๓. หลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประวัติการทำงาน คุณลักษณะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และองค์ประกอบอื่น ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณสมบัติอื่นๆ ประกอบการสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ซึ่งกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

### ๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ

#### ๑) ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

- (๑) พิจารณาจากความรู้ความเข้าใจในงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล
- (๒) มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการด้านแผนงานโครงการ ด้านการคลัง ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาระบบบริหารองค์กร
- (๓) มีความสามารถในการพัฒนานโยบาย การพิจารณา กลั่นกรอง เสนอแนะต่อผู้อำนวยการประสานเชื่อมโยง การตัดสินใจ การแก้ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารของโรงพยาบาล การติดตามกำกับดูแล การดำเนินงานแผนงานโครงการต่าง ๆ ในเชิงบูรณาการ

#### ๒) ความมีวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับ “ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทาง การดำเนินงาน และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง”

#### ๓) ประวัติการทำงาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงาน ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ผลงานที่แสดงถึงผลสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ

#### ๔) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

### ๓.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

#### ๑) ความรู้ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและโรงพยาบาล รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการกำกับติดตาม

#### ๒) ความสามารถ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการวางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหา การบริหารและการปกครอง บังคับบัญชา รวมทั้งความเข้าใจต่อปัญหาของโรงพยาบาล การบริหารจัดการองค์กร

#### ๓) ประวัติการทำงาน (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโรงพยาบาล เกียรติยศชื่อเสียง

๔) คุณลักษณะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจาก ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ การสอนงานและมอบหมายงาน

๕) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพและทัศนคติ ประวัติส่วนตัว มีความประพฤติตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาล

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

### ๓.๓ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

(๑) ประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบ การบริหารหรือบริการของหน่วยงานเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามประเมินผล การดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา

(๒) ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ เฉพาะด้าน รวมทั้งมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของโรงพยาบาล มีความสามารถในการปฏิบัติงานโดยใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน

(๓) ผลงานหรือความสำเร็จที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

(๔) คุณลักษณะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพและทัศนคติ การถ่ายทอดองค์ความรู้หรือเนื้อหาให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน มีความประพฤติตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาล

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

### ๔. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตำแหน่งเชี่ยวชาญ

๔.๑ กรณีตำแหน่งในสังกัดกลุ่มภารกิจต่างๆ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ รองผู้อำนวยการ หรือ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ซึ่งทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

๔.๒ กรณีตำแหน่งในสังกัดฝ่ายตรวจสอบภายใน

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ หัวหน้าฝ่าย

### ๕. ขั้นตอนการคัดเลือก

๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ และ หัวหน้าฝ่าย

๑) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ และ หัวหน้าฝ่าย

๓) พิจารณาผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๔) สัมภาษณ์ผู้สมัคร เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง

## ๕.๒ ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

๑) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตำแหน่งเชี่ยวชาญ เสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งเชี่ยวชาญ และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลในแบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคัดเลือกตำแหน่งเชี่ยวชาญ แนบมาพร้อมกับแบบเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกบุคคลตำแหน่งเชี่ยวชาญ

๓) พิจารณาผู้สมควรได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งเชี่ยวชาญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวณีย์ เกิดดอนแฝก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว